

案例研究

综合性工业设备制造集团

日本

制造业

可持续发展培训： 推动部门间共识



挑战

该综合性集团（业务涵盖交通工具、移动设备、家电、医疗技术、食品与消费品、化妆品以及工业设备产品）在母公司层面设定了宏伟的可持续发展目标，制定了严格的合规要求。这些目标和要求已逐级传达至整个集团。鉴于此，集团识别出一个重要机会，希望在其三大业务领域以及全球和日本 50 多个运营单位中实现团队和文化的高度一致性。

集团正在寻求可持续发展及环境、社会与治理(ESG)培训，以便围绕可持续性及其共同愿景，统一团队和文化。他们深刻认识到，共同理解可持续性将有助于通过将其融入集团的短期、中期和长期商业战略，从而增强可持续发展优先事项和承诺的落地效果。

dss+ 解决方案

凭借扎实的学术背景和在 ESG 培训与战略方面的丰富经验，dss+ 为集团量身定制了一项培训计划。计划包括为全体员工和高级领导层提供超过 20 小时的现场培训，并为美国和欧洲的高级领导层安排专题研讨会。

我们开发了四个培训模块，涵盖了可持续发展的关键主题，旨在帮助集团在可持续性定义上达成共识，并增强整体清晰度：

- 可持续发展与 ESG 主题介绍
- 全球 ESG 格局及相关的可持续发展框架和标准
- ESG 与价值创造
- 可持续发展治理结构（仅限高级领导层）



目标

通过集中开展可持续发展培训，促进员工的意识提升、目标明确和共同愿景的形成。



咨询

可持续发展培训与能力建设。



结果

- 超过 400 名员工参与了与集团可持续发展目标和合规要求相一致的培训。
- 在培训过程中，集团的使命、行为变革和文化转型得到了有效传达，帮助员工深入理解关键的可持续发展议题和挑战，从而提升员工和管理层的价值创造能力。

dss+

Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss+ 解决方案，欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

