

案例研究

Wavin

欧洲

制造业

完善积极成熟的安全领导力体系

背景

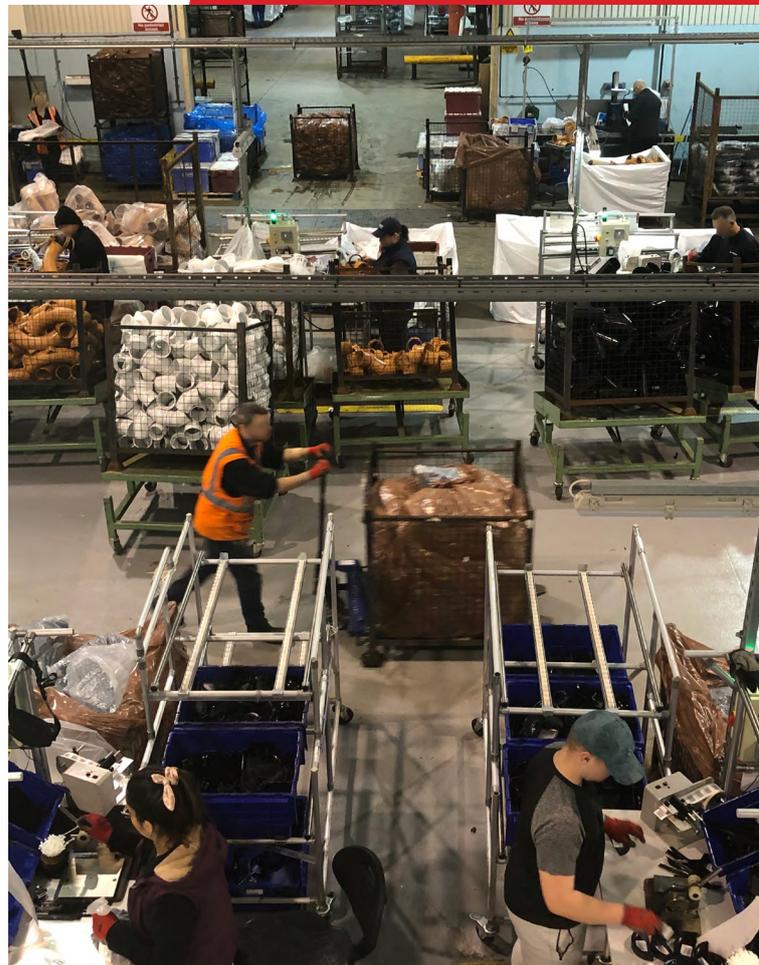
Orbia 集团旗下 Wavin 公司，是一家专门从事排水和供水的塑料管道制造商。公司决定提升安全管理水平，并在欧洲工厂持续推进安全文化。

挑战

Wavin 公司的安全绩效高于行业平均水平，失时工伤率 (LTIR) 始终保持在 0.3 左右，但 TRIR 低于 1，趋势已趋于稳定。几项观察表明，企业出现了不一致的安全管理实践、不符合预期的安全行为、安全文化中存在显著差异以及一些安全事件，企业需要采取额外措施来持久地改善安全结果。

解决方案

Wavin 公司希望 dss+ 在三个关键领域开展安全活动：安全管理、实践和行为的一致性以及让领导者掌握必要的技能。Wavin 和 dss+ 联合设计了一个项目计划，涉及 3 阶段的工作方法，包括培训和持续绩效辅导，以及本地实施的灵活性。重点是培养积极的安全领导力发展和实施管理。关键是通过在职培训提高安全进程的影响，确保领导者在适当的风险上付出努力，实现变革。



“我们改变了文化，这是企业的一大步。”

—— Wavin 区域经理，英国



目标

欧洲各地设计和推出以人为本的安全领导力发展方案。



咨询

运营风险管理与文化转型



结果

- 对欧洲 14 个国家和 12 种语言的 311 名领导人进行培训和指导
- 安全领导成熟度提高了 67%，并对企业卓越运营产生了积极影响。

dss+

Protect. Transform. Sustain.



了解更多

更多关于 dss+ 解决方案，欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

