

安全文化转型

挑战

一家高端管道解决方案的龙头企业希望竞标油气行业的大型合同。为此，公司需要开发更可靠的安全治理体系并提升各项指标，以展示其在各个层面上都建立强大的安全文化——从高层到车间，以及美国和墨西哥的所有工厂。此外，公司新 CEO 希望在 24 个月内看到改善成果。

dss+ 方案

为了实现客户的整体目标，dss+ 开发了一系列改善步骤。这些步骤不仅会改善公司的安全文化，并支持其成为市场的领导者。

dss+ 提议通过一系列风险意识研讨会以动员员工参与最佳实践；运营经理和其他领导参加培训，以提高他们作为安全管理人员的能力。

dss+ 开发的 EHS 模型专为推动安全转型而设计，是助力转型的关键工具。模型包括制定公司的安全愿景并将其有效传达给所有员工，以确保其理解并全体配合向前推进。

最后，dss+ 制定了一个沟通策略，及时反映转型各阶段的工作情况，向员工、行业和社区展示公司对工作场所安全高度重视的态度。



目标

通过领导力发展计划、工作场所培训、安全治理、风险意识研讨会、以及品牌和沟通改善计划，在 24 个月内改善公司的安全文化。



咨询

ESH 治理结构模型、安全领导力发展计划、安全愿景与沟通策略



影响

- 公司的可记录总事故率 (TRIR) 从 1.6 下降到 0.3。
- 现场领导、全职和临时员工以及承包商都接受了风险识别和控制的相关培训。
- 公司层面的可记录事故数量在 3 个季度内从 5 起减少至 2 起。
- dss+ 创建了一个 EHS 治理结构模型，供全公司的领导人员根据具体情况修改并实施改善措施。

