

案例研究

OCI Nitrogen.

荷兰

化工

风险文化的建设， 实现可见的承诺与一致性

挑战

OCI Nitrogen 是氨、化肥和氮溶液的生产 and 分销商，在支持粮食安全和推动更清洁的未来方面发挥着关键作用。OCI 希望加强其车间风险意识，让员工参与其中，并通过强调危险识别的重要性，强化现有安全系统，帮助员工建立对安全的承诺，激励团队成员为安全挑战和漏洞提出解决方案。

解决方案

dss+ 与客户合作开发了一个文化变革意识项目，通过领导力辅导、车间意识培养、车间监督员辅导，以及当地风险降低倡议的推动，培养风险意识。在项目实施后，OCI 生产与维护总监总结该项目的成果。包括：

- 树立基层团队对风险漏洞、挑战和成就的见解
- 帮助多年工作经验的员工发现并识别新风险
- 与管理层一起制定长期解决方案，为车间面临的短期挑战制定解决方案
- 建立风险意识，让员工参与共同制定解决方案，并承担安全绩效的责任



目标

培养风险意识文化



咨询

- 运营风险管理
- dss+ Risk Factor™ 培训
- 风险意识文化建设
- 领导参与和辅导



影响

- 辅导来自 3 个不同地点的 450 名员工
- 培养了 25 名以上优秀监督员



可见的承诺和一致性

- OCI Nitrogen 领导层对安全的可见承诺与一致性

dss+

Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss+ 解决方案, 欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

