

案例

北美

全球食品制造商

食品和饮料

全球食品制造商 建立安全文化



挑战

一家全球食品制造商面临着持续的安全困境：从 2016 年到 2022 年，公司每年的安全绩效在 600 到 700 起工伤事故之间。在经历并购和领导层的更替后，公司希望为安全计划注入新的活力和创新，帮助运营高管和管理人员中建立主人翁精神和责任感。

dss+ 方案

dss+ 首先在全公司范围内进行评估，深入了解公司文化，了解员工对安全的真实感受。我们与高层领导团队分享了这些见解，并制定了分阶段的协作方法，使各级领导层与车间员工保持一致，以建立强大、可持续的安全文化。

顾问通过建立 23 个区域讲习班，重点关注现场业务领导人，通过定制解决方案以加强现有流程和工具，提升能力的培养。在为期一年的时间里，dss+ 顾问在 21 个现场开展辅导活动，帮助构建科学的情感和风险方法，提升行为和决策能力。利用公司现有的安全领导系统，制定了针对具体站点的路线图。路线图的设计既能满足现场目前的需要，又能将可持续发展、文化成熟度提升到更高水平。



目标

为公司各级领导层创建统一的安全愿景，并实施针对具体站点的路线图，以实现转型变革。



咨询

业务风险管理、战略安全领导力。



结果

- 2022-2023 年间，危险状况报告增加了 213%。同期，险情报告增加了 226%。
- 2022-2023 年间，运营事故率提高了 32%，可记录工伤事故总体下降了 11%。
- 获得 dss+ 支持的现场显示，可记录工伤事故减少了 28%，平均损失工作日案例减少了 41%，根据平均工伤索赔成本计算，共节省了 310 万美元。
- 没有 dss+ 支持的现场，可记录事故增加了 2%，险情和危险情况报告有所下降。

dss+

Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss+ 解决方案，欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

