

案例研究

航空航天研究公司

英国

航空航天

提升安全绩效、风险管理和企业治理的效果



背景

客户是一家全球针对航空航天的研发和快速创新中心，业务涉及海陆空三大领域。公司目标是提升安全风险管理水平、安全学习与发展能力，以及企业治理和基础安全文化。

挑战

公司在降低运营风险和建立高绩效文化方面遇到了挑战。为营造一个持续学习的氛围，公司需要加强流程管理、优化设备，并提高员工技能水平，因此委托 dss+ 指导其改善运营。专家将重点放在流程、工具和员工技能的提升上，不仅实现了风险降低，还同时赋能员工，培养其具备推动企业实现可持续增长和世界级绩效水平所需的能力。

dss+ 解决方案

dss+ 确定了公司各运营领域的独特风险，并通过数据分析量化了严重伤亡事故（SIF）风险，以帮助其领导和员工了解风险的严重程度，进而确定重点关注领域。dss+ 为公司 21 家英国工厂提供了针对性的领导力安全培训和现场指导，以提升公司领导者的安全技能、促进有意义的安全对话，从而提高其安全风险意识并推进安全实践的落地。

“与这家客户的合作是一次非常有益的经历。在充满挑战、快节奏、高风险的研发环境下，该公司必须对任务关键型产品进行严格测试，以确保其在最恶劣的海地空场景下为其全球客户提供可靠服务，因此公司必须将安全风险融入每一个环节中。”

—— dss+ 经理

dss+

Protect. Transform. Sustain.



目标

实施风险管理评估并改善全球安全管理体系，以提升领导力和企业能力



咨询

- 通过 dss+ 专有安全文化感知度调查（SPS）结合 Bradley Curve™ 模型进行安全文化评估与基准化分析
- 为公司各级领导提供安全培训、能力提升和辅导
- 开展严重伤亡事故（SIF）风险数据分析



结果

- 为公司全球 6500 名员工设定了安全文化基准并明确了优先事项，以推动实现根本性变革
- 启动了为期多年的安全文化提升计划，赋能员工具备切实的领导力
- 缓解公司 21 家工厂面临的 10 项紧迫风险，推动其从被动合规型安全文化向主动型安全文化转型



更多关于 dss+ 解决方案，欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

