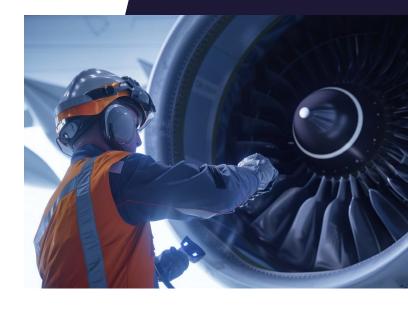
案例研究

航空航天研究公司 英国

航空航天

提升安全绩效、风险管理和 企业治理的效果



背景

客户是一家全球针对航空航天的研发和快速创新中心,业务涉及海陆空三大领域。公司目标是提升安全风险管理水平、安全学习与发展能力,以及企业治理和基础安全文化。

挑战

公司在降低运营风险和建立高绩效文化方面遇到了挑战。为营造一个持续学习的氛围,公司需要加强流程管理、优化设备,并提高员工技能水平,因此委托 dss+ 指导其改善运营。专家将重点放在流程、工具和员工技能的提升上,不仅实现了风险降低,还同时赋能员工,培养其具备推动企业实现可持续增长和世界级绩效水平所需的能力。

dss+ 解决方案

dss+ 确定了公司各运营领域的独特风险,并通过数据分析量化了严重伤亡事故(SIF)风险,以帮助其领导和员工了解风险的严重程度,进而确定重点关注领域。dss+ 为公司 21 家英国工厂提供了针对性的领导力安全培训和现场指导,以提升公司领导者的安全技能、促进有意义的安全对话,从而提高其安全风险意识并推进安全实践的落地。

"与这家客户的合作是一次非常有益的经历。在充满挑战、快节奏、高风险的研发环境下,该公司必须对任务关键型产品进行严格测试,以确保其在最恶劣的海地空场景下为其全球客户提供可靠服务,因此公司必须将安全风险管理融入每一个环节中。"

--- dss+ 经理



Protect. Transform. Sustain.



目标

实施风险管理评估并改善全球安全管理 体系,以提升领导力和企业能力



咨询

- 通过 dss+ 专有安全文化感知度调查 (SPS) 结合 Bradley Curve™ 模型 进行安全文化评估与基准化分析
- 为公司各级领导提供安全培训、能力 提升和辅导
- 开展严重伤亡事故(SIF)风险数据分析



结果

- 为公司全球 6500 名员工设定了安全 文化基准并明确了优先事项,以推动 实现根本性变革
- •启动了为期多年的安全文化提升计划, 赋能员工具备切实的领导力
- 缓解公司 21 家工厂面临的 10 项紧迫 风险,推动其从被动合规型安全文化 向主动型安全文化转型



更多关于dss+解决方案,欢迎联系我们

021 5068 2805 info.cn@consultdss.com www.consultdss.com

